

Bertolini completa 37 anos

Na data de 22 de maio de 2015 a Transportes Bertolini Ltda completou 37 anos de fundação. O aniversário da empresa, fundada por Irani Bertolini, mereceu uma comemoração idêntica em todas as unidades instaladas nas regiões Norte, Centro-Oeste, Nordeste, Sudeste e Sul do Brasil.

Além da apresentação da mensagem do fundador, cada unidade organizou uma confraternização especial. Para reverenciar a data, foram homenageados os colaboradores por tempo de empresa. A comemoração foi com bolo de aniversário, doces, salgados, entre outras atrações.

Esta reportagem registra em fotos como foi a celebração do aniversário da Bertolini em todas as unidades.

Na filial de Belém a cerimônia contou com a presença da Banda Oficial do Corpo de Bombeiros, que executou os hinos Nacional e do Estado do Pará. O diretor da Região Norte 2, Daniel Luis Carvalho Bertolini proferiu um discurso elucidando o panorama atual da empresa, agradecendo os colaboradores agraciados com as premiações, reconhecendo a importância das conquistas do passado, mas olhando para o futuro e destacando a necessidade de consolidar o sucesso da empresa de forma responsável e sustentável.

Em Bento Gonçalves houve manifestações da gerente geral da unidade, Graciane Jose Baldissarelli de Castilhos, do diretor da Região Sul, Paulo Cesar Bertolini, exaltando a data comemorativa ao aniversário da Bertolini. “Parabéns aos colegas e para a Empresa que comemorou 37 anos”, declarou Graciane.

Na unidade de Guarulhos, os colaboradores reuniram-se no armazém da empresa conhecido por TECA 1 para celebrar a data, recebendo cumprimentos. Ressaltou-se a importância do

Veja nesta edição:

| | |
|---|----------------|
| SIPAT nas unidades marca a semana do aniversário | 03/04 |
| Empresa comemora o Dia do Trabalho | 06 |
| Airship: A 21ª Empresa Bertolini | 10 a 13 |

comprometimento de cada um para o sucesso da empresa. Cada colaborador recebeu de seu líder a homenagem. O colaborador mais antigo, Tadeu Rigoni

foi o responsável pelo simbólico corte do primeiro pedaço de bolo.

Em Manaus, a comemoração foi realizada no refeitório da unidade, quando foi

preparado um almoço especial com som ao vivo onde foram prestadas homenagens aos colaboradores que completaram 10, 15 e 20 anos de empresa,

Mensagem do Presidente

Hoje estamos comemorando 37 anos da Transportes Bertolini. Nós começamos com três, quatro, cinco, 10, 20, 30 e 40 funcionários e hoje de manhã eram 3.599. Vejam que eu falei às 9h da manhã, pois temos de 21 a 22 unidades no Brasil, contratando e trabalhando.

Começamos no tempo em que as estradas eram de chão, cheio de buracos e atoleiros. As pontes eram de madeiras, que a gente tinha que refazer para poder passar.

As balsas eram chamadas de “acaba rancho”, porque a comida acabava e não chegávamos ao destino.

Os caminhões naquela época eram os “queixos duros”. O freio era muito pouco. Os assentos eram duros. Cama! O único caminhão que tinha cama era o Alfa Romeo. Eram duas, mas pareciam duas macas. A gente dizia que o Alfa Romeo tinha duas coisas boas. Duas camas para dormir e quatro ganchos para puxar, porque estava sempre quebrando.

Tudo isso nós passávamos!

Os primeiros empurradores eram de madeira. Nós fabricávamos no meio da floresta amazônica. Os carpinteiros entravam na floresta para tirar madeiras para construir esses barcos.

Hoje estamos evoluindo. Estamos na era da informática. A TBL evoluiu. Estamos comemorando 37 anos e com certeza vamos chegar ao 40º e ao cinquentenário.

Diante de tudo isso, que já falei contando o passado e o presente, veja o quanto já conquistamos, e com certeza, temos muito a conquistar. Nós vamos fazer tudo juntos.

Quero desejar os parabéns, felicidades e sucesso para vocês e seus familiares. Quero que no ano que vem estejamos juntos novamente e com certeza, comemorando vitórias.

Meus parabéns a todos e um abraço do tamanho do Brasil

Irani Bertolini – Diretor Presidente

Comemoração nas Unidades

Manaus



Cuiabá



Belém



Guarulhos



Macapá



Belém



Guarulhos



Aparecida de Goiânia



Fortaleza



Belo Horizonte



SIPAT 2015 na semana do aniversário

Tradicionalmente a Bertolini promove a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho por ocasião da celebração de seu aniversário. Esta ação ocorre em todas as unidades da empresa. A edição de 2015 teve como tema “ Quem semeia ventos colhe tempestades”. Temos como objetivo, desenvolver e conscientizar a importância de eliminar os acidentes de trabalho, criando uma visão vigilante nos colaboradores, para que atuem de forma interativa, reconhecendo e corrigindo condições e práticas inseguras. O evento também foi voltado aos motoristas (ver panfleto).

Os gerentes fizeram a abertura da

SIPAT durante a reunião gerencial de segunda-feira. A SIPAT transcorreu no período de 18 a 23 de maio.

Faixas distribuídas estrategicamente em cada unidade informavam os colaboradores sobre a SIPAT 2015 e o período da sua realização. Também foram colocados cartazes nos quadros de aviso e em pontos de grande circulação de colaboradores, além da distribuição de folhetos.

Comissão Organizadora

A comissão responsável pela organização e execução do evento era formada por

representantes da Segurança do Trabalho e membros da SIPAT.

O responsável pela área de Segurança no Trabalho teve a missão de reunir os gerentes, supervisores, encarregados, líderes e os membros da CIPA para informar sobre a implantação da campanha, pedindo apoio e colaboração de todos.

Tema das palestras

Além das palestras voltadas para a segurança do trabalho, as filiais pautaram assuntos direcionados à qualidade de vida, meio ambiente e dependência química.



TBL 2015

Motorista, fazer segurança é a força para vencer imprudências.

A IDEIA É PREVENIR!

Descuido é risco, segurança é vida. Dirija com responsabilidade!

TBL 2015
Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho



Campanha: Segurança para prevenção, realmente uma boa ação.

Temos como objetivo, desenvolver e conscientizar a importância de eliminar os acidentes de trabalho, criando uma visão vigilante nos colaboradores para que atuem de forma interativa, reconhecendo e corrigindo condições e práticas inseguras.

SIPAT TBL 2015

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho



COLABORADOR

Segurança
inteligência
Prevenção
Atitude
Totalidade

r Inteligente previne acidente

A IDEIA É PREVENIR!

TBL 2015
Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

Temas propostos

| |
|---------------------------------|
| Prevenção de Acidentes |
| Percepção do Risco |
| Proteção Auditiva, Mãos e Olhos |
| Segurança no Escritório |
| Segurança no Trânsito e Lar |
| Sono, um EPI Indispensável |

| |
|------------------------------------|
| Desperdício |
| Higiene |
| Estresse |
| Prevenção DST |
| Hábitos Alimentares Previsionistas |
| Sedentarismo |

| |
|--------------------------------------|
| Saúde da Mulher |
| Alcoolismo |
| Combate as Drogas |
| Tabagismo |
| Reciclagem e Coleta Seletiva de Lixo |
| Proteção ao Meio Ambiente |

Ações da SIPAT nas Unidades

Aparecida de Goiânia



Macapá



Fortaleza



Santarém



Aparecida de Goiânia



Belo Horizonte



Bento Gonçalves



Marabá



Belém



Editorial

Na flor da idade

Em maio a TBL completou 37 anos. Lembro bem dos primeiros anos, quando todo o dia tínhamos uma comemoração diferente: a chegada de um colega novo na equipe, clientes conquistados, uma viagem que iniciava e outra que encerrava. Era uma festa quando chegava um caminhão novo ou se batizava uma balsa nova. Chegávamos a festejar quando o terminal de cargas ficava vazio no final de semana, pois era prova de que nosso trabalho tinha sido proveitoso...

O tempo passa e as comemorações se renovam. É um bom sinal. E foram muitas conquistas nestes anos. O pioneirismo, um dos valores da TBL, nos leva a acreditar

que o sucesso só é garantido com muito trabalho e projetos inovadores. Iniciamos as atividades no modal rodoviário e rapidamente começamos a atuar também na área fluvial, a fabricar semirreboques, implementos rodoviários, produzir balsas, empurradores, iates.

Nossa vida é transportar. Mas faltava alguma coisa. Foi aí que surgiu a ideia de usar dirigíveis na logística da Região Amazônica. Mas para utilizar, era necessário produzir, e por isso criamos a Airship do Brasil. No início atuamos em parceria com dois sócios, sendo recentemente adquirida a totalidade das quotas pela Bertolini. A sede da Airship

está localizada na cidade de São Carlos/SP e o primeiro dirigível cargueiro está sendo projetado para entrar em operação no início do próximo ano. Será o primeiro de muitos. Mais uma conquista para comemorarmos e, da mesma forma como ocorre desde o começo da empresa, espero que todos os dias tenhamos algo novo para celebrar. Eu tenho orgulho desta empresa. São 37 anos, na flor da idade. Um brinde a nós todos. E vamos em frente!

Irani Bertolini
Fundador das Empresas BERTOLINI

“O Departamento Pessoal é minha profissão. Amo o que faço”



Rejane Schizzi Rech

Nascida em Bento Gonçalves, em 17 de junho de 1964, Rejane iniciou sua história profissional em 1981, como auxiliar de escritório, em uma empresa de navalhas para o corte do couro.

Aproveitando uma oportunidade de melhorar a carreira profissional, em 1985 trocou de ramo e ingressou na área dos transportes. Foi ali que aprendeu a emissão de conhecimento e manifestos de fretes e a negociar contratações de motoristas para transportes de garrações de vinho para a região de São Paulo. “Desde 1985 direcionei minha especialização para a área trabalhista e previdenciária, por conta do Departamento Pessoal que me atraiu com suas atribuições. Todo meu conhecimento foi voltado a esta área”, assinala Rejane.

Lembra que em 1989, quando foi contratada pela Bertolini, fez uma entrevista com o atual diretor de Gestão, Paulo Vicente Caleffi. “Era numa tarde de sexta-feira e ele me disse: “Se puder, já fique aqui agora mesmo, pois estamos com muita movimentação de cargas e temos que liberar as frotas”. Nem pensei duas vezes. Cumpri minha primeira ordem de imediato. Naquele dia recebi uma bronca de meu pai, pois saí para uma entrevista e voltei após a meia noite. Então expliquei que estava trabalhando”, recorda o episódio, com muitas risadas.

A primeira função na Bertolini foi como auxiliar de escritório, no setor Operacional. Emitia os conhecimentos e manifestos de cargas. Também media as cargas, junto com a atual diretora de Logística, Leda Casonatto. “Sempre dizemos que nenhum trabalho é indigno. Se fizermos aquilo tudo que nos é oportunizado com dedicação, crescemos só pelo fato de sabermos que estamos contribuindo”, ensina Rejane.

Depois passou a ocupar o cargo de caixa no setor Financeiro e auxiliava o Departamento Pessoal em algumas tarefas, que ficava na mesma sala. “Em 1991 passei a ser a responsável por esta área, e desde então, me encontro nela por ter sido esta a eleita para ser minha profissão. Amo o que faço”, confidencia.

Desde 2008, Rejane é coordenadora do Departamento Pessoal, após iniciar como assistente em 1981 e ter a atribuição de encarregada Corporativa.

“Tenho como atribuições as folhas de pagamento, seus parâmetros e regras de cálculo, bem como, liberações de pagamentos diários, tanto de salários como de tributos e encargos sociais em atendimento à legislação vigente. Também operacionalizo as questões técnicas da área em relação a envio de dados ao Governo”, descreve suas responsabilidades.

Apoio e autonomia

Completando 25 anos de casa, Rejane garante que sempre pode contar com o apoio dos colegas, onde recebe autonomia de trabalho. “Isso me deixa feliz, pois temos de fazer por merecer, e sempre procurei mostrar meu compromisso com a Bertolini. Por isso cresci junto com a Empresa”, reporta.

Faz comparações de como eram exercidas as atividades no início e atualmente. “Fazíamos todo o trabalho manual, onde se emitia conhecimentos e manifestos de cargas usando uma máquina de datilografar. Depois foi desenvolvido um sistema informatizado, onde também fui pioneira nos cadastros de nossos clientes”, destaca esse aprendizado.

Salienta que na parte do DP havia na época em torno de 600 colaboradores, com confecções manuais de admissões e folhas de pagamento. “Hoje temos mais de 5.500 no grupo todo, com sistemas informatizados integrados, o que comprova a grande evolução e sinto-me honrada de fazer parte desse avanço”, reconhece.

Por sua disposição em aprender cada vez mais em todas as oportunidades proporcionadas pela empresa recorda com orgulho que o Diretor-Presidente, Irani Bertolini chamava de “coringa”.

Justifica que o seu crescimento profissional não foi individual. “Sempre contei com a equipe da área de DP para o sucesso, bem como das áreas mais envolvidas diariamente

comigo, como o RH Corporativo, Jurídico, Contabilidade e Financeiro, do qual agradeço à Diana Amadeu, Eliana Queiroz, Marcelo Schroder, João Neri, Nelson Maragno e suas equipes, que respectivamente se integram na área de DP e mostram-se envolvidos conosco. Por isso estamos todos aqui”, aponta Rejane.

A grande família

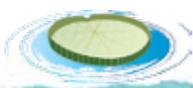
Nas horas de folga Rejane Rech gosta de viajar e assistir filmes. Acrescenta que se sente melhor ainda, quando está com os familiares. “A família é grande e me chamam carinhosamente de Tia Rê”, revela.

Rejane se define como “muito bem casada, com o amor de minha vida, Vanderlei Rech. Temos o Leonardo, com seus filhos, os nossos netinhos, e a Jéssica, minha filha amada, companheira e amiga. A minha mãe D. Alcida, de 83 anos, que está presente em minha vida. Todos acompanham minha trajetória profissional de Bertolini nestes quase 26 anos de empresa. Vivo por eles e somos felizes”.

Também confessa seu orgulho por integrar a Família Bertolini. “É sem dúvida, também minha de profissão e coração. Por isso o amor e respeito são mútuos”, acentua essa gratidão.

Quando é para agradecer, Rejane não se esquece de ninguém.

“Ao Sr. Irani Bertolini por ter esta visão empreendedora que nos faz crescer cada vez mais dando oportunidade de emprego e sucesso na família brasileira e por nos tratar com tanto amor e respeito, nos permitindo fazer parte desta família. À Diretoria em geral e a Daniel Luiz C. Bertolini, meu diretor, que além dos processos em si, das responsabilidades, também se preocupando com nosso bem estar, profissional, familiar e de saúde, nos dando credibilidade e liberdade de expressão em tudo. A toda nossa equipe do DP, áreas diretamente envolvidas e gerências pelas empresas do grupo, pelo apoio. Enfim, a todos os colaboradores que procuram o nosso Departamento, porque confiam em nós”, finaliza.



DIA DO TRABALHO

Caros colegas

O trabalho é a busca de alento, do conforto, da sobrevivência. Vencer obstáculos e trabalhar com alegria na divina tarefa diária conforta, alegre e possibilita a conquista do seu espaço.

Quem faz o trabalho o seu maior prazer da vida, vê que só tem a lucrar, pois, além de manter-se com orgulho e honestidade, não tem vontade nem tempo para ociosidade.

Uma máquina pode fazer o trabalho de cinquenta pessoas comuns, mas nenhuma máquina pode fazer o trabalho de uma pessoa extraordinária. É por isso que você está aqui!

Sua dedicação e profissionalismo nos tornam cada dia mais fortes para superar desafios e caminhar rumo ao sucesso.

Feliz dia do Trabalho!

Irani Bertolini
Diretor-Presidente

Comemoração do Dia do Trabalho

A Transportes Bertolini marcou a passagem do Dia do Trabalho homenagens aos seus colaboradores. O Diretor-Presidente enviou uma mensagem alusiva à data, que foi retransmitida em todas as unidades da empresa.



PORTO VELHO

Com um café da manhã oferecido a todos os colaboradores, a unidade comemorou em 30 de abril o Dia do Trabalho. Também participaram dessa confraternização os marítimos que estavam no porto da filial da Bertolini.



BELÉM

Ao celebrar o Dia do Trabalho, o Departamento de RH visitou todos os setores e repassou a mensagem enviada pelo Diretor-Presidente, Irani Bertolini. Foram homenageados todos os colaboradores que merecidamente conquistaram seu espaço com o trabalho, garantindo o sucesso e construindo a história da Bertolini.

O gerente Administrativo, Adriano Vilar, reforçou ainda que práticas como essa aproximam cada vez mais a empresa do colaborador. “Essa atitude reafirma a sua importância vital de cada um na construção de uma empresa sólida e que se preocupa com seu bem mais precioso que são os seus colaboradores”, declarou o executivo.



GUARULHOS

Em 30 de abril os líderes dos setores realizaram a leitura da mensagem do Diretor-Presidente, Irani Bertolini sobre o Dia do Trabalho. Eles aproveitaram para parabenizar suas equipes pelo bom desempenho e dedicação que demonstraram no decorrer deste ano.



MACAPÁ

Após a leitura da mensagem do Diretor-Presidente, o gerente José Carlos Oliveira e o setor de RH apresentaram um slide com momentos especiais dos trabalhadores desta filial. Após, todos os colaboradores saborearam um delicioso café para comemorar o seu dia.



MARABÁ

Na véspera do Dia do Trabalho, 30 de abril, foi promovida uma confraternização entre os colaboradores desta filial. Na oportunidade houve a leitura da mensagem emitida pelo Diretor-Presidente.



BENTO GONÇALVES

Homenagens ao Dia das Mães



BELÉM

Em 9 de maio, a filial ofereceu pelo Dia das Mães um almoço especial, uma flor, um cupcake e brindes com uma mensagem enviada pelo RH Corporativo. Nos diversos setores foram lidas mensagens especialmente criadas e selecionadas pelo RH. Houve uma breve reflexão sobre a importância da mãe na consolidação da estrutura familiar. O encarregado de RH, Bernardo Costa ressaltou: "Esse tipo de evento é importante, porque fortalece em cada colaborador a importância de se valorizar a família e a mãe que é em muitos casos a estrutura mais forte e mantém todos unidos mesmo com suas diferenças".

GUARULHOS

Em 08 de maio a filial organizou um café da manhã em homenagem ao Dia Das Mães. Na ocasião foi feita uma apresentação sobre "O que é ser mãe". As imagens utilizadas eram das próprias colaboradoras a seus filhos ou durante a gestação. "Foi um momento bem emocionante, pois para a maioria esta apresentação foi uma surpresa. Além de se verem no telão, ainda puderam compartilhar com as demais colegas histórias sobre suas famílias, proporcionando assim um ambiente em que puderam trocar experiências, compartilhar medos, dificuldades mas também dar muitas risadas e reviver boas lembranças", comentou a assistente de RH, Daniele Ayres. No final da confraternização, todas as mães foram presenteadas com um porta-retrato.



MACAPÁ

O setor de Recursos Humanos preparou em 11 de maio um café da manhã para as mães desta filial. Na oportunidade o gerente Administrativo, José Carlos Oliveira leu uma mensagem e falou um pouquinho da importância de ser mãe. "É indefinível, inefável o papel de uma mãe. Deus deu às mães o privilégio de dividir com Ele a geração de um filho", declarou José Carlos.



RIO NEGRINHO



É você amar alguém intensamente, mesmo sem ter visto o rostinho ou ter tocado nesse serzinho que você carrega em seu ventre e que ainda não lhe foi apresentado, mas que você já tem um grande amor por ele...

Enfim, ser mãe é agradecer a Deus todos os dias, por ele ter dado a nós o dom divino de gerarmos o ser que nos fará a pessoa mais feliz do mundo !!!

Ser mãe é ficar admirando o sono de seu filho (a) e imaginando como será o seu futuro ...



CUIABÁ

Em 08 de maio a filial fez uma homenagem ao Dia das Mães. A colaboradora Laudiceia Martins, a única mãe da unidade, recebeu rosas e chocolates.



MARABÁ

Em 05 de maio foi prestada uma homenagem para as cinco mães desta filial. Na foto as mães homenageadas (da esquerda para direita)

Andrea Araújo: assistente financeiro (filhos: Felipe e Andreyinna)

Marinete Nunes: auxiliar administrativo Operacional (filha: Yasmim)

Carmem Silvia: assistente administrativo (filhos: Huan e Juninho)

Raquel Lima: assistente administrativo (filhos: Lays, Lavosiane e Lavosiê)

Rozimeire Mendes: assistente RH/DP (filhos: Juliana e Guilherme e netas Bianca e Alice).

BENTO GONÇALVES

Para reverenciar essa data, em 08 de maio todas as mães da filial receberam muitas homenagens pela passagem do seu dia.

Seja um Ecocidadão



Em 05 de junho de 2015 a filial realizou mais ação do programa Parceiros pela Vida, desta feita, voltada ao Dia Mundial do Meio Ambiente.

Houve a leitura de um texto sobre pre-

servação da natureza, os animais e de como melhorar o dia a dia das pessoas, através de práticas simples e saudáveis.

O técnico de Segurança do Trabalho, Re-

ginaldo Schier, entregou aos participantes uma cartilha fornecida pela Secretaria de Meio Ambiente de Rio Negrinho, com dicas de como se tornar um *Ecocidadão*.

GUIABÁ

Aniversariantes de Abril e Maio

A filial da capital do Mato Grosso promoveu nos dias 29 de abril e 29 de maio eventos de confraternização para homenagear os colaboradores aniversariantes dos respectivos meses.

Eles foram presenteados com chocolates da Cacau Show.

| | |
|----------------------------|-------------------|
| Augusto Antônio | motorista |
| Wagney Marques | líder operacional |
| Ivandar Borges | motorista |
| Edimar Aparecido | motorista |
| Francisco das C. F. Barros | aux. de operações |
| Mario Dione | conferente |
| Mailson Pereira | gerente de op. |



BELO HORIZONTE

Aniversariantes de abril e maio

Coincidindo com a data de fundação da Bertolini, em 22 de maio foram homenageados, em grande clima de confraternização, os aniversariantes dos meses de abril e maio, ao lado relacionados:

| | |
|-------------------------------|-------|
| Ana Rosa Florinda | 05/04 |
| Uolas Souza Lima | 15/04 |
| Alberto Rocha Martins | 21/04 |
| Raimundo Otávio de Oliveira | 25/04 |
| Adinilson Anicio de Sena | 27/04 |
| Andre Dias Ribeiro | 10/05 |
| Carlos Alexandre Pereira Dias | 14/05 |
| Rosirlane Ferreira Guerra | 15/05 |

Dia Mundial da Saúde

Em parceria com o SEST SENAT, o setor de Recursos Humanos desta unidade promoveu o Dia Mundial da Saúde. Durante todo o dia foram oferecidas diversas atividades visando mais saúde e qualidade de vida aos colaboradores.

Além dos coordenadores de Promoção Social, Hamilton Tavares, e de Serviços Profissionais, César Langer, o SEST SENAT veio com toda a equipe de saúde onde fizeram atendimentos de controle de peso, cuidados na saúde do colaborador, medição do perímetro abdominal, orientações sobre hipertensão, diabetes, obesidade, atividade física, aferição de pressão arterial, massagem, relaxamento e repassaram outras informações sobre os cuidados com a saúde. Também foi oferecido



atendimento odontológico pela dentista Mirian Bispo e a auxiliar Cristiane Menezes e, de fisioterapia, a cargo da fisioterapeuta Bruna Aragão.

Na ocasião, representantes da Política Rodoviária Federal ministraram palestras focadas na conscientização no trânsito e na diminuição de acidentes.

Homenagem ao marinheiro



Dentro das comemorações dos 37 anos da Bertolini esta filial prestou homenagens aos colaboradores marinheiros. Em 16 de maio foi entregue um botom para o colaborador Marinelson Lemos, que chegou a Porto Velho com a tripulação do TBL64.

No dia 20, foram entregues dois botons para os colaboradores/marinheiros Antônio Monteiro da Silva e Atanagildo Ferreira de Sousa. Já no dia 22, os distinguidos foram o marinheiro manobrista, James de Assis Vasconcelos Alencar e o piloto fluvial, Paulo Borges da Silva Sousa.

Todos receberam os botons do líder de Porto, Junior do Amaral.



INFORMATIVO BERTOLINI
é uma publicação de
Transportes Bertolini Ltda.

Matriz: Rua Raimundo Nonato de Castro, 260
Bairro Santo Agostinho
CEP: 69036-790 - Manaus/AM
Fone: (92) 2125.1000

Arte: Plus Comunicações
Fone (51) 3338.3466
Jornalista Responsável: Paulo Ziegler
(Registro Prof.: 5146/RS)

www.tbl.com.br

Pioneirismo da Bertolini ganha nova dimensão



A perspectiva de se produzir dirigíveis no Brasil teve inspiração na Amazônia e seus processos logísticos. O Exército Brasileiro foi a primeira instituição brasileira a interessar-se pelos dirigíveis, ainda em meados da década de 1990. As pesquisas iniciais, assim como a primeira listagem de requisitos operacionais básicos (ROB) foi estabelecida pelo EB. Segundo Marcelo Felippes, diretor Comercial da Airship do Brasil, a Força Terrestre liderou a condução do projeto, até 2004, quando foi assinado um memorando de entendimentos criando uma sociedade de propósito específico, que reuniu várias empresas, além do próprio Exército, para, efetivamente, investirem no projeto. A Transportes Bertolini, especializada em serviços de transporte e logística nesta região, foi pioneira na adesão a este projeto, do qual o Exército já não participa. Porém Felippes, que é coronel da reserva do Exército, explica que os militares mantêm o interesse no seu desenvolvimento, pois haverá grande ganho de qualidade no atendimento às necessidades logísticas do Exército na Amazônia, especialmente no atendimen-

to a seus pelotões de fronteira, a partir da operacionalização de dirigíveis de carga. O diretor da Airship destaca que o Exército deverá ser um cliente prioritário na utilização de serviços do dirigível.

A Transportes Bertolini, no mês em que a Airship do Brasil- ADB completa dez anos de existência, concluiu as negociações de aquisição da participação acionária da Engevix, passando a ter todo o controle de 100% da empresa.

A ADB está sediada em São Carlos-SP. Seu principal projeto é a construção de um dirigível, no modelo dos antigos “zepelins”, para 30 ton de carga.

Os dirigíveis, tecnologicamente falando,

são conceituados como equipamentos “Mais Leves que o Ar”. Trata-se de uma tecnologia inovadora capaz de propiciar transporte na Amazônia em condições diferenciadas, pois não dependem de rodovias, hidrovias e mesmo de aeroportos.

O primeiro dirigível cargueiro (ADB-3-30- 30 toneladas) está sendo projetado para o transporte de cargas de baixa densidade (cargas de alto valor agregado), com pouco peso e grandes volumes, em função da necessidade de estarem acondicionados por embalagens grandes. Dirigíveis de maior capacidade (de 100 até 300 toneladas) futuramente poderão ser empregados no mercado de cargas graneleiras, inclusive



com a possibilidade de realização de transporte tipo ponto-a-ponto (da lavoura para o navio, por exemplo)

“Mesmo não sendo ainda possível calcular o custo de produção de um dirigível, pode-se afirmar de que será uma aeronave

bem mais barata que as mais pesadas que o ar (aviões) da mesma categoria de carga. Além disso, seus custos operacionais serão muito inferiores, tanto em relação a aviões, como em relação a helicópteros, aos quais o dirigível poderá substituir com facilidade,

seja pelos aspectos técnicos, seja pela grande diferença favorável em relação ao custeio comparativamente a uma aeronave de asa rotativa” ressalta Felippes, ao tecer considerações sobre a viabilidade econômica da operação destes equipamentos.



Produção de aeróstatos

A tecnologia de produção de equipamentos “mais leves que o ar” está sendo aplicada a outros segmentos de mercado. A ADB também está projetando a produção de aeróstatos, que são balões cativos, aos quais se pode fixar equipamentos eletrônicos diversos como antenas e sensores. Assim, os aeróstatos podem cumprir missões nas áreas de telecomunicações, vigilância e monitoramentos diurnos e/ou noturnos, dependendo

apenas dos equipamentos que lhe são integrados. Outro produto que pode ser fabricado pela ADB são os balões-guindastes, que são balões com grande capacidade de carga, podendo ser conduzidos por meio de cabos ou outros sistemas que o mantenham cativos ao solo, porém com certa mobilidade, para serem empregados na movimentação de cargas em áreas relativamente limitadas.

Diretores experientes no setor aeronáutico

O desenvolvimento de sofisticadas e inovadoras aeronaves representa um desafio exigente. A Airship do Brasil repete um modelo de ação que faz parte da história da Transportes Bertolini. Entre as 21 empresas da Bertolini estão a Beconal, um estaleiro que produz empurradores, balsas e iates construídos com tecnologia desenvolvida pela própria empresa, e com referências internacionais. A BAL, outra empresa da Bertolini, fabrica carrocerias de carga de alta resistência e qualidade, próprias para o uso das precárias rodovias do Norte do Brasil.



Marcelo Felippes, Irani Bertolini, Daniel Milstein, Marcus Tabacnik (esq-dir)



Para produzir dirigíveis e aeróstatos, a ADB conta com um time de profissionais com reconhecida experiência no segmento aeronáutico, liderado por técnicos à altura do desafio que tem pela frente. A seguir apresentamos de forma sucinta as credenciais dos diretores que conduzem atualmente cerca de 50 profissionais que deverão colocar o Brasil em destaque na tecnologia de construção de aeronaves mais leves que o ar.

Marcelo Augusto de Felippes

Diretor de Relações Estratégicas, Institucionais, Comerciais e de Administração

“Felippes é coronel da reserva do Exército Brasileiro. Durante seu serviço ativo Felippes realizou cursos de especialização em aviação, mestrado em Logística pelo Instituto de Investigación y Postgrado da Venezuela, em 2001, MBA em Transportes nos EUA e Doutorado em Aplicações, Planejamento e Altos Estudos Militares pela Escola de Comando e Estado-Maior do Exército, em 1994. Atualmente é Coordenador

de pós-graduações em logística no Brasil e no exterior, PhD pela University of Miami, vice-presidente da Logistics International Associates e assessor especial da Câmara Interamericana de Transportes (CIT)

Na Airship do Brasil Felippes exerce a função diretor de Relações Estratégicas, Institucionais, Comerciais e de Administração desde 2009, ano de sua transferência para a reserva. No entanto seu envolvimento com projetos

de mais leves que o ar (MLA) já existe há mais de três décadas. Em meados da década de 1980, ele trouxe dos Estados Unidos a ideia de utilizar dirigíveis para solucionar dificuldades logísticas do Exército Brasileiro na Amazônia.

Para Felippes o dirigível de carga é um projeto de vida, ou seja, muito mais do que a simples, embora intensa, participação em análises, definições e execução de projetos MLA... trata-se verdadeiramente de “perseguir um ideal”.

Daniel Diego Milstein Gonçalves

Diretor Industrial e de Operações

Daniel cursou Engenharia Naval na Escola Politécnica da Universidade de São Paulo, com especialização em estruturas. Formou-se piloto privado em 1988, e em 1992 ingressou na TAM Linhas Aéreas, na cadeira de reparos estruturais. Em 1998 migrou para o Departamento de Manutenção, onde auxiliou na estruturação do novo Departamento de Manutenção Pesada, responsável pelas grandes revisões das aeronaves. Em 1999 foi nomeado Gerente desse departamento. Em 2005 concluiu seu MBA em Gestão de Marketing. Em 2012 participou da fusão dos

grupos de engenharia da TAM MRO em São Carlos, e foi nomeado gerente desse novo Departamento. Neste ano também, iniciou novo MBA, agora em Aviação, pela Embry-Riddle Aeronautical University de Daytona Beach, Flórida, EUA. Em 2014 saiu da TAM e foi para a Avianca, como gerente geral de Engenharia e Qualidade, e no final daquele ano, foi convidado pela Airship a participar de processo seletivo para o cargo de diretor Industrial e de Operações de Voo, iniciando suas atividades na ADB em Janeiro de 2015.

Na Airship, é responsável por três

grandes projetos: a industrialização da companhia, cujo objetivo é montar seu parque fabril, seja interno ou junto a subcontratados; colocar no mercado até o final deste ano um aeróstato para vigilância e comunicação, e voar no primeiro semestre do ano que vem, o primeiro dirigível feito no Brasil, o ADB-3-3. Em junho iniciará novo MBA Executivo em Logística e Transporte, com o apoio da Câmara Interamericana de Transportes (CIT).

Daniel continua voando, tendo acumulado mais de 1.200 horas de voo em aeronaves pequenas.

Marcus Vinícius Tabacnik

Diretor de Engenharia e Desenvolvimento

Tabacnik, é engenheiro aeronáutico formado na EESC-USP em 1986. Com larga experiência na Indústria Aeronáutica em desenvolvimento de produtos, certificação, ensaios em voo, operações e manutenção. Possui MBA em Gestão Empreendedora.

Seu conhecimento de técnicas de gestão e habilidade na formação e condução de equipes de alto desempenho, desenvolvida nas diversas empresas onde atuou como engenheiro e como gestor, além de sua experiência internacional, com diversos trabalhos realizados nas Américas, Europa, África e Oriente Médio, foram as credenciais que levou a ADB a convidar Tabacnik para integrar o quadro

de sua Diretoria.

Suas atividades profissionais, antes de assumir a função de Diretor de Engenharia e Desenvolvimento da Airship do Brasil, em janeiro de 2015, foram desenvolvidas, principalmente, no setor da Indústria Aeronáutica, tendo trabalhado na EMBRAER, nos períodos de 1987 a 1988 e de 1999 a 2009, empresa na qual trabalhou com desenvolvimento de produto e ensaios em voo, além de ter sido e gerente de Suporte ao Cliente. No campo de certificação, sua atividade profissional foi desenvolvida no antigo Departamento de Aviação Civil (DAC), de 1989 a 1990, onde atuou como Engenheiro Especialista em Certificação. Entre 1991 e 1993, na empresa Alfa Aero-

náutica, da qual era Sócio Diretor, atuou como Engenheiro Responsável. De 1994 a 1997 trabalhou na VASP Linhas Aéreas, desempenhando a função de engenheiro de Manutenção Aeronáutica. Em 1998 e 1999, foi o gerente de Manutenção da AEROMIL Taxi-Aéreo. Sua experiência profissional levou-o a empreender, tendo criado a Tabal Engenharia e Consultoria, na qual atuou como Sócio Diretor, de 2010 até o início de 2015.

Tabacnik, nestes cinco meses como diretor de Engenharia e Desenvolvimento da ADB, tem trabalhado em uma reavaliação de aspectos conceituais e técnicos do ADB-3-30, o dirigível de carga que está sendo desenvolvido pela empresa.

Airship participa da Latin America Aero and Defense



O Rio de Janeiro sediu entre os dias 14 e 17 de abril uma feira voltada ao setor aeronáutico e de defesa militar. O estande da Airship, em parceria com as empresas americanas SOS – Special Operational Solutions e a DA- Dynamic Aviation, recebeu a visita de des-

tacadas autoridades militares do Brasil, com destaque ao Gen Eduardo Dias da Costa Villas Boas, comandante do Exército Brasileiro e ao Tenente-Brigadeiro do Ar Nivaldo Luiz Rossato, comandante da Aeronáutica. Interlocutores de outras nações, como Portugal, Emirados

Árabes, Rússia, República Dominicana, Irã e Senegal também conheceram o projeto da ADB.

Na percepção de Marcelo Felippes, diretor Comercial, a feira demonstrou toda a potencialidade dos produtos da Airship em termos de mercado internacional.

Publicação científica destaca o projeto dos dirigíveis

A renomada revista britânica Newscientist publicou entrevista com o diretor Comercial da Airship. A publicação que conta com mais de três milhões de leitores em todo o mundo, apresentou o projeto brasileiro de produzir dirigíveis. A matéria com Marcelo Felippes ressalta que os dirigíveis são mais baratos que aviões e mais rápidos que embarcações, tornando-se uma opção atraente para o transporte na Amazônia. Felippes comenta que um dos desafios do empreendimento é vencer o preconceito de que estas aeronaves são perigosas, já que o passado registrou o fim de seu emprego em função do incêndio do dirigível alemão Hindenburg. “Usamos o gás hélio, que é inerte, disse o diretor”. A entrevista também destaca que estas aeronaves são ambientalmente apropriadas para o conceito preservacionista que se deseja para a região amazônica.

For more opinion articles, visit news scientist.com/opinion

that the FBI, my lab, or anyone I knew would go. We asked the Italian lab to supply validation of such a sensitive measurement, but they never complied. Despite this, Knox was convicted. DNA experts in the US spoke out and a new study on the knife was then ordered in Italy. This failed to repeat the DNA finding, and Knox and Sollecito were freed on appeal in 2010. Then in 2014, the conviction was irrevocably reinstated. The final hope rested with the supreme court this March. Justice would require it to see that there was no credible DNA evidence. Apparently it did. Knox and Sollecito waited years to be properly cleared. Calls followed for global standards on use of low copy number DNA. But we also need better ways to weigh up new forensic techniques and cover warnings if required.

My research has shown that DNA tests are prone to subjectivity in labs. So forensic facilities must put out validation records and error reports, and open data up to scrutiny – anything less creates too high a risk of false convictions. >

Greg Hampikian is a professor of biology and criminal justice at Boise State University and directs the state Forensic Project

the single 20-year-old leader that only reached number 38. A broader sample outside the singles charts would reveal 1970 and 1977 (and maybe 1970) as other revolutionary years.

The authors say pop history scholarship appeals to “nostalgia, romanticism, and theory constructed by data”, and their approach views pop data as a “social record” ripe for analysis. I believe paleontologists would want more than a fossil record if they could get it. Most music researchers certainly do. >

John Cooney heads the Institute for Popular Music in Liverpool, New York

ONE MINUTE INTERVIEW

Airships over the Amazon

The rainforests of Brazil offer huge transport challenges, so **Marcelo Felippes** is developing a lighter, greener approach

Tell me about your airships.
Our first semi-rigid, covered airship – a 3-tonne payload version – will be completed in the coming months. We will then build a fleet of larger airships, each capable of carrying 30 tonnes. These craft will be 340 metres long and 60 metres tall, with a top speed of between 80 and 120 kilometres per hour.

What will you use your craft for?
Reduced dependency on ground infrastructure makes airships ideal for transporting heavy equipment in difficult and fragile regions. For example, our airships could carry hydroelectric turbines, towers for high-voltage power lines or blades for wind turbines with minimal disruptions. Lower-impact logging is another possibility.

What kinds of challenges have you faced?
The biggest challenge is increasing people's fear. When people think of airships, they tend to think of disasters: the explosion of the hydrogen-filled Hindenburg in 1937 and the British R101 on its first overseas voyage in 1930, for example. Our airships are filled with helium, which is neither flammable nor explosive. And the materials we use are composite, plastic-like components that do not attract lightning. We are convinced they are safe.

Will the airships entice tourists?
Airships offer excellent views of the forest and rivers. We are not focusing on tourism, but we may develop something for the Olympics in Rio de Janeiro in 2016. We'll have airships ready by then. **Interview by Adrian Barnett**

What gave you the idea for using airships to transport cargo in the Amazon?
I was a lieutenant in the Brazilian army in the 1960s and I saw the difficulties of moving equipment around in the Amazon, especially for platoons working in densely forested border regions. The army has a long tradition of using balloons and airships for border surveillance.

What advantages do airships offer?
The Amazon is a very harsh environment and transporting heavy cargo by land is a Herculean task. Waters rise and fall annually and roads get flooded and erode, or get buried in mud. In order to cross streams and rivers, many roads are connected by small ferries. Air freight and river transport are options, but the first is very expensive and the second is very slow. Airships are cheaper than planes and faster than boats.

And environmentally friendly, presumably...
Absolutely. To transport heavy equipment you need surfaced roads from departure to

15 May 2015 | NewScientist | 27



| Filial | Nome do colaborador | Tempo de empresa | Cargo anterior | Cargo atual |
|--------|----------------------------------|--------------------|------------------------------|-----------------------------|
| BGV | PAULO ROGÉRIO DA CUNHA | 16 ANOS E 03 MESES | ANALISTA DE CUSTOS | ANALISTA DE LOGÍSTICA PLENO |
| BEL | LEILA SERRÃO FONSECA | 03 ANOS E 08 MESES | MOTORISTA DE VEICULO TOCO | MOTORISTA CARRETEIRO |
| BEL | EDIR JOSE PANTOJA MIRANDA | 03 ANOS E 02 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | OPERADOR DE EMPILHADEIRA |
| BEL | WEVERSON RODRIGUES PEREIRA | 10 MESES | MOTORISTA DE VEICULO ATE 3/4 | MOTORISTA DE VEICULO TOCO |
| BHZ | JOSE GOMES FEEREIRA | 1ANO E 07 MESES | AUXILIAR OP ADMINISTRATIVO | ASSIST. ADM. OPERACIONAL |
| GRU | ALEXSANDRA A. PEREIRA DA CRUZ | 05 ANOS E 02 MESES | ASSISTENTE COMERCIAL INTERNO | ASSISTENTE COMERCIAL |
| GRU | JULIANA EVANIR BORGES | 05 ANOS E 05 MESES | ASSISTENTE COMERCIAL INTERNO | ASSISTENTE COMERCIAL |
| GRU | ANDERSON DE OLIVEIRA TEIXEIRA | 06 ANOS E 11 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | CLAUDIONOR PEREIRA DA SILVA | 10 ANOS E 07 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | GILMAR MARIANO DOS SANTOS | 06 ANOS E 09 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | HELIO SILVA DO NASCIMENTO | 15 ANOS E 07 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | RAFAEL PAULINO SANTOS | 06 ANOS E 05 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | RIVALDO DEZIDERIO SORIANO | 13 ANOS E 03 MESES | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | WILSON ROBERTO DOS SANTOS JÚNIOR | 08 ANOS | LÍDER OPERACIONAL | LÍDER DE OPERAÇÕES |
| GRU | BRUNO DA SILVA FERREIRA | 05 ANOS E 06 MESES | MANIQUEIRO | VISTORIADOR |
| GRU | CICERO JOSIVALDO DOS SANTOS | 02 ANOS E 04 MESES | MANIQUEIRO | VISTORIADOR |
| GRU | GILMAR FELIPE PEREIRA | 16 ANOS E 07 MESES | MANIQUEIRO | VISTORIADOR |
| GRU | WEDESON JOSE CALADO | 02 ANOS E 05 MESES | MANIQUEIRO | VISTORIADOR |
| GRU | CELSE FERREIRA | 02 ANOS | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | EDEN CARLOS SOUZA BAHIA | 03 ANOS E 08 MESES | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | FABIO DE OLIVEIRA SANTANA | 01 ANO E 03 MESES | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | FABIO DOS SANTOS BERTOLDO | 03 ANOS E 05 MESES | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | FELIPE JUNIO PEREIRA ALVES | 02 ANOS 03 MESES | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | JOSÉ ROBERTO LOPES VIEIRA | 12 ANOS | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | LAURO ISUTOMU YOKOMIZO | 04 ANOS E 10 MESES | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | LEONARDO TIMÓTEO DA SILVA | 11 ANOS E 01 MÊS | AUXILIAR DE MECÂNICO | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | MARCOS REIS DOS SANTOS | 12 ANOS E 11 MESES | COMPRADOR JR. | COMPRADOR |
| GRU | MIGUEL DE ALMEIDA REIS | 16 ANOS E 11 MESES | GERENTE DE TERMINAL | GERENTE DE OPERAÇÕES |
| GRU | ERIVAM GONÇALVES PEREIRA | 05 ANOS E 01 MÊS | ENCARREGADO OPERACIONAL | ENCARREGADO DE OPERAÇÕES |
| GRU | FRANCISCO ALEXANDRE MOREIRA DIAS | 08 ANOS E 10 MESES | ANALISTA OPERACIONAL | ANALISTA DE OPERAÇÕES |
| GRU | JOSÉ ROBERTO LOPES VIEIRA | 12 ANOS | AUX. DE MANUTENÇÃO VEICULAR | TÉC. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| GRU | JOSINALDO BELO SOBRINHO | 05 ANOS E 11 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | AUX. ADM. OPERACIONAL |
| GRU | ROGERIO DOS SANTOS | 05 ANOS E 11 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | ASSISTENTE ADM. OPERACIONAL |
| GYN | ADÃO NILTON MIRANDA DA SILVA | 05 ANOS E 03 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | LÍDER OPERACIONAL |
| GYN | CLEBER RODRIGO FERREIRA PEREIRA | 01 ANO E 09 MESES | ARRUMADOR DE CARGAS | CONFERENTE DE CARGAS |
| GYN | DAPHNEY CHARLERON | 01 ANO E 06 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | ARRUMADOR DE CARGAS |
| GYN | GILMAR LEITE DA SILVA JUNIOR | 06 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | ARRUMADOR DE CARGAS |
| JPR | TAIZA KARLANA NOGUEIRA SANTANA | 01 ANO E 03 MESES | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO | ENC. ADM. OPERACIONAL |
| MAO | ALAN JORGE LUCAS DA SILVA SOUTO | 04 ANOS E 10 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | CONFERENTE DE CARGAS |

Continuação

| Filial | Nome do colaborador | Tempo de empresa | Cargo anterior | Cargo atual |
|--------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------------|
| MAO | ALBERTO RODRIGUES DE LIMA | 18 ANOS E 08 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | ASSIST. ADM. OPERACIONAL |
| MAO | ERLANDE DE OLIVEIRA TAVARES JUNIOR | 05 MESES | APRENDIZ-AUX.ADMINISTRATIVO | AUX. ADM. OPERACIONAL |
| MAO | DANIEL MORAES GOMES | 02 ANOS E 05 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | AUX. ADM. OPERACIONAL |
| MAO | PAULO JOSÉ DOS SANTOS LOPES | 05 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | LÍDER OPERACIONAL |
| MAO | VENILSON DA SILVA MOUTINHO JUNIOR | 03 ANOS | CONFERENTE DE CARGAS | ASSIST. ADM. OPERACIONAL |
| MAO | RODRIGO DA SILVA TEIXEIRA | 02 ANOS | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | OPERADOR DE EMPILHADEIRA |
| MAO | RICARDO ROBERIO MAIA DA SILVA | 01 ANO E 02 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO |
| MAO | MARIO SELANE DOS ANJOS SOUZA | 02 ANOS E 01 MÊS | AJUDANTE DE PORTO | VISTORIADOR |
| MAO | MANOEL MIGUEL DA SILVA NETO | 08 ANOS E 06 MESES | LIDER DE EXPEDIÇÃO | ENCARREGADO DE NAVEGAÇÃO |
| MAO | ROGERIO DA SILVA PEDROSA | 01 ANO | AJUDANTE DE PORTO | CONFERENTE DE CARGAS |
| MAO | JACSON GOMES NUNES | 03 ANOS E 07 MESES | MOTORISTA DE CAMINHÃO TOCO E ¾ | MOTORISTA CARRETEIRO |
| MAO | IRANY RODRIGUES CRUZ JUNIOR | 01 ANO E 10 MESES | MOTORISTA DE CAMINHÃO TRUCK | MOTORISTA CARRETEIRO |
| STM | RICARDO DAMESCENO SILVA | 04 MESES | AUX. DE SOLDADOR MONTADOR | SOLDADOR |
| STM | FABIO JUNIO BATISTA DA SILVA | 03 ANOS E 11 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | AJUDANTE DE PORTO |

Abril • 2015

Promoções

| Filial | Nome do colaborador | Tempo de empresa | Cargo anterior | Cargo atual |
|--------|---------------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|
| BEL | MICHAEL JACKSON L. DOS SANTOS | 01 ANO E 04 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | LAVADOR DE VEICULOS |
| BEL | LUAN DE JESUS MARTINS PEREIRA | 03 ANOS E 11 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | ASSISTENTE DE TRÁFEGO |
| BEL | RONALD RAFAEL DA SILVA BALTAZAR | 01 ANO E 09 MESES | CONFERENTE DE CARGAS | AUXILIAR DE ALMOXARIFADO |
| BEL | JONATHA WENDEL B. DO ROSARIO | 01 ANO E 04 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | ARRUMADOR DE CARGAS |
| BGV | ADEMIR DAL SANTO | 02 ANOS E 06 MESES | AUXILIAR DE MT VEICULAR | TÉC. DE MANUTENÇÃO VEICULAR |
| BGV | PATRÍCIA DOMINGUES SONAGLIO | 04 ANOS | ANALISTA DE LOGISTICA JR. | ANALISTA DE LOGISTICA PLENO |
| MAO | DAVI PEIXOTO DE ARAUJO | 09 ANOS E 11 MESES | TECNICO SEG. DO TRABALHO | SUP. OP. DA NAVEGAÇÃO |
| MAO | DANIEL RODRIGUES DA SILVA | 07 ANOS E 05 MESES | LÍDER DE EXPEDIÇÃO | ENCARREGADO OPERACIONAL |
| MAO | KEYTIANE AZEVEDO DE SOUZA | 03 ANOS E 06 MESES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO |
| MAO | CARLOS HENRIQUE M. DE SOUZA | 08 ANOS E 02 MESES | OPERADOR DE EMPILHADEIRA | MOTORISTA DE CAMINHÃO TOCO ¾ |
| MAO | ELDER DOURADO DA SILVA | 04 ANOS E 01 MÊS | AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS | CARPINTEIRO |
| MAO | VILEILSON DOS SANTOS SILVA | 02 ANOS E 01 MÊS | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | CONFERENTE DE CARGAS |
| MAO | RAIMUNDO JOSÉ SOARES COSTA | 11 ANOS E 05 MESES | SOLDADOR | LÍDER DE OPER. DE RESÍDUOS |
| MAO | ANDRE JUNIO PINTO DOS SANTOS | 01 ANO E 05 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | CONFERENTE DE CARGAS |
| MAO | JEFFERSON DE ALMEIDA IJUMA | 01ANO E 06 MESES | MOTORISTA DE CAMINHÃO TOCO ¾ | MOTORISTA CARRETEIRA |
| POA | DARI PEREIRA SILVEIRA | 05 MESES | AUXILIAR DE OPERAÇÕES | ARRUMADOR DE CARGAS |

Maio • 2015



Foto do Mês



SIPAT
Bento Gonçalves



Tempo Bertolini Abril



20 anos
Carlos H. T. dos Santos
Soldador
Belém



15 anos
Haroldo M. S. Costa
Motorista munk truck
Belém



15 anos
Elenilson G. da Silva
Mecânico
Guarulhos



10 anos
Antônio M. da Silva
Marinheiro F. prático
Porto Velho



10 anos
Alcione A. de Oliveira
Conferente de cargas
Manaus



10 anos
Eliandra C. B. de Carvalho
Enc. de finanças
Manaus



10 anos
Rivanildo B. Miranda
Motor. insp. carga/desc.
Manaus



10 anos
Jose O. Q. de Souza
Conferente de cargas
Manaus



10 anos
Nivaldo da S. Teixeira
Conferente de cargas
Manaus



10 anos
Flavio da S. Santana
Conferente de cargas
Manaus



10 anos
Jose E. V. de F. B. Jr
Aux. de exp. rodoviário
Belém



10 anos
Vanderlei Lima Leal
Motorista munk truck
Belém



10 anos
Landoaldo S. Carneiro
Auxiliar de operações
Belém



Tempo Bertolini Maio



15 anos
Ticiana M. Heinrich
Assist. de diretoria
Bento Gonçalves



15 anos
Jose Almir da Silva
Auxiliar de operações
Guarulhos



15 anos
Esley de Souza Moreira
Mecânico semirreboque
Aparecida de Goiânia



15 anos
Jose P. Gomes Filho
condutor fluvial
Belém



15 anos
Raimundo B. dos Santos
Mestre fluv. de com.
Belém



10 anos
Silvestre Correia
Conferente de cargas
Itaituba



10 anos
Marcos Rocha da Silva
Vistoriador
Belém



10 anos
Daniel A. Costa Serra
Marinheiro f. de máq.
Manaus