

## Cresce a produção naval da BECONAL

Há muito tempo que o transporte de commodities pelo modal hidroviário mostra resultados econômicos superiores ao rodoviário e também do ferroviário, permitindo transporte de grandes volumes de carga a baixo custo.

Porém, para que esse modal possa ser utilizado na plenitude, é necessário a combinação de alguns fatores ambientais, que no caso da navegação interior, são representados por rios que possibilitem a navegação comercial, permeando as zonas de produção ou extração destes bens a serem transportados, o que ocorre nos rios da margem sul da Bacia do Amazonas.

Essas vias chegam à fronteira norte da maior zona produtora de grãos do Brasil e possibilitam o transporte de safras agrícolas até portos onde atracam navios oceânicos que transportam essa carga para todo o mundo. Outra vantagem é que esses portos “oceânicos” não estão sobrecarregados como os das regiões Sul e Sudeste.

Nesse cenário comprava que o transporte barato que desafoga as estradas e os portos do Sul e Sudeste (Santos e Paranaguá), gerando menor emissão de efeito estufa, e praticamente não depende de interferência governamental, faltando apenas balsas e empurradores para que tudo isso aconteça. Sob tais condições de mercado a BECONAL se especializou na produção destes equipamentos. “Esse é o mercado da BECONAL”, destaca o gerente industrial, engenheiro Flávio Silveira

No último ano a BECONAL consolidou três métodos diferentes de fabricação de balsas granelleiras.



O primeiro método é chamado de “megabloços”, onde a embarcação é construída com apenas cinco blocos de costado a costado. Cada bloco tem um peso médio de 65 toneladas o que permite que na carreira 1 lancemos uma balsa de 2500 toneladas de DWT\* a cada 20 dias.

### Métodos de produção



### Veja nesta edição:

Airship busca tecnologia na Inglaterra .....	02
Nova unidade em Cuiabá .....	04
Gente TBL apresenta Mauro Bertolini .....	07

O segundo método é utilizado na carreira 2, que consiste na fabricação grandes “grandes blocos” com peso médio de 35 toneladas, e permite o lançamento de uma balsa a cada 30 dias.

Já o terceiro método, que é utilizado no pátio externo, chamado de “pequenos

blocos”, as embarcações são montadas com blocos de, em média, 17,5 toneladas. Segundo gerente Flávio Silveira, através desse método são lançadas nesta área 1,5 balsas mês.



“Como resultado do sucesso dos métodos implantados, a BECONAL vem alcançando ótimos resultados, o que alavanca o seu crescimento”, assinala o executivo.

\* Sigla em inglês usada na nomenclatura naval para indicar a capacidade de carga. Diferença entre o deslocamento (peso) do navio carregado para o navio leve. DWT =DEADWEIGHT

## Airship agrega tecnologia da Inglaterra

Três equipes da Airship do Brasil estão realizando visitas técnicas na Lindstrand Technologies no oeste da Inglaterra, para acompanhar e aprender os detalhes do processo de fabricação dos envelopes (ou 'balões') de aeróstatos e dirigíveis.

Segundo Daniel Milstein, diretor técnico da Airship, a Lindstrand foi fundada há 30 anos pelo engenheiro aeronáutico sueco Per Lindstrand, que numa discussão com um colega da Força Aérea de seu país sobre um balão, disse: "Eu posso fazer melhor!".

Nascia uma paixão por produtos mais leves que o ar, culminando no desenvolvimento em conjunto com o milionário inglês Richard Branson (dono Virgin Records, Virgin Galactic - que está desenvolvendo uma espaçonave turística, e da cia. aérea Virgin Airlines) de um enorme balão de ar quente que atravessou o Oceano Atlântico, num voo de quase 5.000 Km!!

Milstein explica que a Airship foi buscar capacitação numa empresa com tradição e conhecimento. Três turmas (uma em

outubro passado, outra em janeiro 2016, e a última em fevereiro), num total de 15 pessoas, estão fazendo um treinamento e participando do processo de fabricação do envelope do dirigível ADB-3-3B.

“Esse treinamento envolve a inspeção de recebimento dos tecidos, definição dos padrões de corte, a operação da máquina computadorizada de corte dos tecidos, a preparação das estruturas internas do envelope, a solda ou colagem delas nos gomos do envelope, a própria solda dos gomos entre si, as inspeções e testes dos materiais e das soldas durante todo o processo, e o fechamento do envelope”, explica o diretor técnico.

“Podemos observar na Lindstrand uma simplicidade e clareza de processos fabris, dos sistemas de controle, de suas máquinas e equipamentos, e de propósitos e foco. Pessoas extremamente motivadas, trabalhando num ambiente muito descontraído sem, no entanto, perder o rigor técnico necessário nos processos industriais de aeronaves certificadas. A equipe ADB tem um acesso irrestrito às suas instalações, sendo

Primeira equipe visitou a Lindstrand em outubro



incentivada a anotar tudo, perguntar tudo, fotografar tudo, podendo assim coletar informações de valor inestimável, dicas de fabricação, fruto de acertos e erros de 30 anos de experiência, cuidados importantes durante as soldas, especificações de máquinas, equipamentos, e material de apoio que nos aliviaram de um enorme tempo na busca de soluções e fornecedores, e especialmente na execução de serviços de qualidade” atesta Milstein sobre o grande proveito dessas visitas técnicas.

O processo de fabricação do envelope do ADB-3-3B acontecerá em quatro meses,



envolvendo uma equipe de quatro a oito pessoas da Lindstrand dependendo do momento. Após a entrega desse primeiro envelope, a Airship passa a se preparar para a fabricação do segundo envelope, já nas instalações da ADB em São Carlos, mas ainda com a supervisão e suporte do pessoal da Lindstrand. Técnicos virão da Inglaterra para acompanhar a manufatura e testes intermediários, botando à prova as equipes de produção, as instalações fabris, os processos de controle e garantia da qualidade, e toda a infraestrutura de suporte, como Suprimentos, Administração, Predial, e Administrativo.



## Editorial

# Juntos, somos imbatíveis

Este nosso Informativo BERTOLINI é o último de 2015. Um ano em que as notícias e acontecimentos preencheram os espaços da mídia nacional que deveriam ser dedicados à educação, transmissão de conhecimento, novidades de mercado, investimentos promissores e tudo o mais que o Brasil necessita. Nosso Informativo

BERTOLINI divulgou os acontecimentos fruto de nosso trabalho, as reuniões que geraram melhorias funcionais, os encontros entre colegas e práticas de ações comunitárias. Foi assim durante todo o ano: TRABALHO E DEDICAÇÃO AO EMPREENDIMENTO. Agradeço pelo comprometimento de toda a equipe em superar as

dificuldades. Isto nos tornou mais fortes, experientes e vencedores. Juntos, somos imbatíveis. Muito obrigado por estarem comigo nas Empresas BERTOLINI.

**Feliz Natal, Feliz Ano Novo e MUITA SAÚDE E PAZ.**

Irani Bertolini  
Fundador das Empresas BERTOLINI

# Nova unidade operacional



364 e a Rodovia dos Imigrantes (acesso à BR- 163 e BR- 070), principais vias de escoamentos das riquezas do estado do Mato Grosso.

Atende com uma frota de 18 veículos, sendo um caminhão-trator, dez trucks,

cinco tocos e dois ¾. “Contamos com 36 colaboradores, principais responsáveis pelo atendimento de todo estado do Mato Grosso e algumas cidades ao Sudoeste do estado do Pará cortadas pela BR-163, até a cidade de Itaituba, na Pará”, assinala o gerente geral.

Em 05 de outubro de 2015 a Transportes Bertolini reforçou a estrutura para fazer frente à estratégia de melhoria no atendimento e expansão no território mato-grossense, com início das operações na nova unidade operacional de Cuiabá.

O novo terminal conta com 2.400 m<sup>2</sup> de área, 10 docas e 2.000 metros de estacionamento. “Estes atributos contribuem para maior agilidade na movimentação das mercadorias, garantindo atendimento dos prazos de entrega, aumentando assim a competitividade de nossos clientes”, enfatiza o gerente geral, Anderson Bertolini.

A unidade está localizada no Distrito Industrial da cidade, Rua P, nº 204, no acesso sul da cidade, muito próxima a BR-



## Aumenta a frota de semirreboques gaseiros

Em outubro a filial aumentou em 5% sua frota de semirreboques gaseiros, totalizando agora 37 veículos específicos para atender a demanda. Foram adquiridos mais dois equipamentos especiais para o transporte de Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), atendendo as cidades paraenses de Santarém, Itaituba e Altamira, além de Macapá, capital do Amapá.

Em 20 de outubro o gerente Administrativo, Adriano Vilar e o gerente de Operações, Cid Ribeiro, efetuaram a entrega oficial dos equipamentos ao gerente do Centro Operativo da Liquegás Distribuidora S.A, de Belém. O executivo exaltou a importância da ampliação em função do aumento acentuado nas regiões atendidas pela Liquegás e agradeceu o pronto atendimento referente à ampliação da frota. "Após o acordo de ampliação, a unidade entregou em tempo recorde", comentou Verginassi.



Dentre os principais produtos estão os botijões P-13 (de 13 kg utilizado nos fogões domésticos), P-45, P-20, P-8 e P-5. "É a Bertolini transportando para a Região Norte o nosso gás de cozinha, um dos produtos indispensáveis para o lar brasileiro", declarou o gerente de Operações, Cid Ribeiro.



**INFORMATIVO BERTOLINI**  
é uma publicação de  
Transportes Bertolini Ltda.

**Matriz:** Rua Raimundo Nonato de Castro, 260  
Bairro Santo Agostinho  
CEP.: 69036-790 · Manaus/AM  
Fone: (92) 2125.1000

Arte: Plus Comunicações  
Fone (51) 3338.3466

Jornalista Responsável: Paulo Ziegler  
(Registro Prof.: 5146/RS)

[www.tbl.com.br](http://www.tbl.com.br)

## Outubro Rosa no Centronor



Na última semana de outubro, o Centro de Treinamento para Motoristas - CENTRONOR teve sua programação voltada para a mulher, com o enfoque na campanha do Outubro Rosa. Neste período três motoristas da Bertolini, Maria Benedita dos Santos, Sandra Aparecida Marques Silva e Veridiana Henning, participaram do curso realizado em Vacaria/RS.

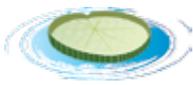
Por conta disso, no dia 29 O CENTRONOR proporcionou palestras referentes à prevenção do câncer de mama e demais assuntos relacionados à saúde da mulher. Foram abordados assuntos relacionados à qualidade de vida das mulheres, dando ênfase no movimento social Outubro Rosa, que iniciou nos Estados Unidos e atualmente é difundido no mundo todo. O nome remete à cor do laço rosa que simboliza mundialmente a luta contra o câncer de mama e estimula a participação de empresas, entidades e da população.

A abertura do evento foi realizada pela diretora de Logística, Leda Maria Casonatto e teve a participação de autoridades da cidade de Vacaria, incluindo o prefeito Elói Poltronieri. Ao final das palestras, as participantes ressaltaram a importância

deste tipo de evento das motoristas que representaram a Bertolini, agradecendo a oportunidade oferecida pelo Centro.

"Cada vez mais as mulheres se inserem buscando a mesma participação dos homens em todos os níveis da sociedade e economia, e no transporte não tem sido diferente, a participação das mulheres no setor vem crescendo expressivamente. Na Bertolini acontece o mesmo: o número de motoristas mulheres, que atuam nas operações de coleta/entrega e viagens de longa distância, não para de crescer", declarou Leda Casonatto.

Mantido pela Transportes Bertolini e Transportes Cavalinho, o Centro de Treinamento para Motoristas tem o objetivo de qualificar os profissionais do transporte, com treinamentos práticos e teóricos tendo como parte integrante de seu currículo, abrangendo temas como meio ambiente, comportamento, direção econômica, direção defensiva e a inserção do motorista como um diferencial dentro da cadeia logística.



# Qualificação de motoristas em Belém

Na segunda semana do mês de outubro, entre os dias 5 a 9 de outubro, foi realizado na filial Belém um treinamento voltado para motoristas de transferência e de coleta e entrega, com o suporte técnico do CENTRONOR.

O treinamento foi realizado em duas etapas: a primeira teórica, com o instrutor Roberto Branco, que explanou sobre as diversas maneiras de se economizar combustível, e dicas de como aumentar a vida útil do veículo. A segunda parte foi

de ensinamentos práticos relacionados às explanações anteriores. Esta etapa foi conduzida pelo instrutor Alessandro Moreto, que levou os treinandos para a Alça Viária, sob sua orientação.

A logística desta etapa prática contou com um caminhão teste carregado com 16 toneladas e dois cavalos trator para transportar as pessoas até o local de treinamento. Ao todo, foram treinados 150 motoristas.

Estes momentos de aprendizado e reciclagem tiveram o propósito de

conscientizar os motoristas em relação à importância da direção econômica, bem como informá-los de maneira clara sobre medidas para conservação e manutenção dos veículos, tendo em vista a forte crise econômica e política que assola o Brasil e que vem exigindo cada vez mais a contenção de custos na vida das famílias e das empresas, para que consigam manter uma saúde financeira minimamente estável, destacou a diretora de Logística Leda Maria Casonatto.

# Treinamentos relevantes na Bertolini

A Bertolini, sempre preocupada com a qualificação de seus colaboradores e investindo no capital humano, realiza mensalmente treinamentos com o intuito da busca incessante da melhoria contínua dos processos, equipes motivadas voltadas para resultados, competentes e a plena satisfação de seus clientes.

No período de maio a outubro do corrente ano foram realizados os treinamentos abaixo relacionados, com carga horária total de 1.910 horas.

## Ocupação de frota

- Manuseio e Arrumação de cargas
- Liderança e motivação
- Boas práticas de manuseio, armazenagem e movimentação de produtos.
- Formação de lideranças
- Atrrelamento e desatrelamento de carretas – treinamento teórico e prático
- Arrumação de cargas
- Conferência de cargas
- Direção defensiva/econômica
- Reciclagem para motoristas carreteiros

Segundo a coordenadora de Recursos Humanos, Eliana Queiroz, é através do processo de aprendizagem que a Bertolini melhora o desempenho individual de cada colaborador. “É uma forma de desenvolver competência, criatividade, inovação e competitividade. Nosso desafio é crescer mantendo a qualidade”, complementa.



# A trajetória de Mauro Bertolini

Nascido em Lagoa Vermelha, na Região Nordeste do Rio Grande do Sul, em 09 de janeiro de 1962, Mauro Irã Bazzanella Bertolini não escolhia serviço para ajudar a aumentar a renda da família. Vendia picolé, queijo, ovos, galinhas, porco, tomate e feijão, e também limpava quintal dos vizinhos. “Cheguei a ajudar minha mãe a vender roupa”, recorda com orgulho o atual assessor técnico da Bertolini.

Lembra que no período de 1976 a 1979 exerceu funções de marceneiro em fábrica de móveis, auxiliar de mecânico, ajudante geral em indústria de móveis e auxiliar de escritório.

Trabalhou também durante três anos no garimpo, onde desenvolveu suas habilidades em solda, montagem de motor, serviços mecânicos e marcenaria. “Era um trabalho pesadíssimo e muito perigoso”, relata.

Sobre o início na Transportes Bertolini, revela que numa época em que estava desempregado, seu irmão Irani Bertolini o convidou para ajudar nas demandas da então pequena empresa. “Minha mãe também pediu para que eu fosse ajudá-lo”, relembra.

Começou em Bento Gonçalves, como carregador de caixa. Também enlonava caminhões para viagem. Mais tarde foi designado para Manaus, com as mesmas funções. Como a empresa ainda era pequena, trabalhou também como motorista para

atender as demandas.

Permaneceu certo tempo no escritório aprendendo as atividades burocráticas de despachante e atribuições da área de Recursos Humanos.

Passou a encarregado de depósito. “Assim, após muito esforço, fui promovido a gerente da filial Porto Velho”, recorda.

Se afastou da Bertolini e foi para o garimpo em Porto Velho. Chamado pelo seu irmão, voltou à filial da empresa em Bento Gonçalves, onde implantou manutenções preventivas e organizou os almoxarifados. Na unidade da Serra Gaúcha construiu novos conceitos de construção de semirreboques. Foi para Manaus e instalou a linha de montagem da Bertolini da Amazônia Indústria e Comércio Ltda (BAL).

Após, assumiu a gerência da filial de Belém. Retornou ao garimpo por um ano. Foi nomeado diretor Regional, diretor da Manutenção Rodoviária e diretor da Manutenção Fluvial, trabalhando na unidade da capital do Pará, onde construiu rampas hidráulicas e elevador de embarcações. Trabalhou na



construção e projeto dos vinte primeiros empurradores e balsas da Bertolini.

Depois foi designado a ir para Manaus como assessor do Diretor Presidente e da Manutenção Naval. Entregou a Diretoria da Manutenção Rodoviária para Paulo César Bertolini, e a de Navegação, para o Erasmo Bertolini. Como assessor, montou os projetos das embarcações de grãos, balsa oficina, píer novo de Manaus e sistema de transbordo de grãos.

## Agradecimento ao irmão Irani

Ao comentar a evolução da Bertolini, o assessor técnico da Diretoria, responde com uma frase: “É só pegarmos no começo, quando tínhamos somente um caminhão para fazer mudanças, e compararmos com o momento atual da empresa”.

Ao encerrar sua narrativa sobre a sua trajetória na Bertolini, um reconhecimento e agradecimento especial ao irmão e Diretor-Presidente. “Ao Irani, que sempre confiou em mim e para quem fiz sempre de tudo para realizar o que ele almejava - fazer acontecer. Tudo que eu sei hoje, devo pela confiança e a oportunidade que ele me deu para conhecer o mundo. Sou muito grato a ele. Sempre me deu apoio para eu usar minha inteligência e fazer as coisas em prol da empresa. Ele sempre confiou no que eu propunha a fazer”.

E complementa esse depoimento com muita descontração: “Agora, estou com um projeto de viver na praia, pescando, além de tentar achar alguém bom, que me substitua”, brinca Mauro Bertolini.



# Dia Nacional da Contratação da Pessoa com Deficiência

Em 24 de setembro a filial participou do evento “DIA D – Dia Nacional da Contratação da Pessoa com Deficiência (PCD) e reabilitados”. A abertura da cerimônia foi realizada pelo prefeito de Guarulhos, Sebastião Almeida, o secretário adjunto do Trabalho, José Messias, o coordenador de Políticas para Pessoas com Deficiência e Mobilidade Reduzida, Firmino Manoel da Silva e a presidente do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Silvana Mesquita.

O evento contou com a cooperação de dezenas de empresas de Guarulhos que disponibilizaram cerca de 600 vagas. A filial da Bertolini, juntamente com a Aché, Bauducco, Makro, Ponto Frio, Casas Bahia, Trifil / Scala, LSG Sky Chefs, Levorin, Unimed, Barbosa Supermercados, Converplast, Futura Emprego e Grupo Pão de Açúcar (Extra, Assaí e Centro de Distribuição) estiveram engajadas nesta ação.

Cada representante foi convidado para apresentar a empresa e registrar por meio de fotos essa parceria. Após as apresentações, foram realizados atendimentos e entrevistas com os candidatos. “Com a realização do DIA D, surge a oportunidade das empresas fazerem entrevistas e selecionar os candidatos aptos às vagas no local da realização do evento”, avalia a Analista de RH, Heidi Fontes.

## Vagas na Bertolini

A Analista de RH fez o atendimento de mais 60 pessoas com deficiência. Os candidatos conheceram a filial da Bertolini, as vagas anunciadas, preencheram fichas, entregaram currículos e laudos da deficiência e tiraram dúvidas a respeito do processo de seleção.

Ressalta que esse evento ocorreu pela primeira vez em Guarulhos. “Foi um trabalho muito especial e gratificante. Essa ação promove a conscientização da inclusão social e aproxima pessoas com deficiência da empresa,

permitindo assim uma relação direta e produtiva para futuras contratações. Acreditamos nessa ação e estaremos juntos nos próximos eventos voltados a inclusão social”, enfatiza.

Segundo Heidi, a unidade tem realizado constantes processos de seleção de PCD's, por meio de parcerias e divulgações internas, ressaltando que foram contratados profissionais para as áreas de Logística, SAC e Operacional.



O processo seletivo inclui uma série de particularidades, compatibilizar competências e necessidades dos candidatos, identificadas nas avaliações e testes psicológicos, laudos médicos que comprovem a inclusão do candidato na Lei de Cotas. Observa que é fundamental considerar as habilidades do profissional.

“Mais do que cumprir a cota estabelecida por lei, a inclusão de pessoas com deficiência envolve ações, como adaptações do local e das ferramentas de trabalho, realização de programas de sensibilização, necessidades de capacitação e treinamentos. Felizmente, a cada dia, buscamos soluções para lidar com a complexidade que a inclusão significa, incrementando ações para gerar ambientes em que todos possam crescer com essa convivência”, complementa a Analista de RH.

## Desenvolvimento Profissional

Em 24 de setembro a Professional & Self Coach, Letícia Panczel, da empresa Conexão Feminina, esteve na filial para realização de um workshop sobre Desenvolvimento Profissional para 50 participantes.

Divididos em duas turmas, o workshop

abordou os temas Imagem Profissional, Comunicação Interna, Trabalho em Equipe, Foco no Cliente, Iniciativas e algumas ferramentas de avaliações. Na oportunidade cada participante pode se conhecer um pouco mais, identificando seus perfis comportamentais e entendendo um pouco sobre suas qualidades, pontos de melhorias e maneiras de agir.

“Vale ressaltar que o resultado destas avaliações foi dado de uma maneira bem clara e simples pela palestrante, onde todos ouviram sobre os perfis apontados e, então, conseguiram identificar nos grupos alguns com semelhança e aqueles que são completamente diferentes”, assinalou assistente de RH, Daniele Ayres.

Ressalta que esta ferramenta foi muito construtiva, pois, além de um ambiente de descontração, foi nítida a mudança de postura dos participantes ao analisarem seus colegas e reconhecer neles as diferenças ou semelhanças no convívio do dia a dia.

Segundo a assistente de RH, para as lideranças presentes também foi bem positiva, pois proporcionou avaliarem suas equipes e diante dos perfis apresentados, rever tarefas e realinhar seus setores, assim como sua própria maneira de lidar com eles.

A encarregada de Logística, Glauce Nobre, destaca a boa aceitação dos participantes. “Digo pela minha equipe, e pelos comentários positivos que ouvi. Quero agradecer a parceria e parabenizar pelo treinamento realizado”, reconheceu.

A Professional & Self Coach comemorou o sucesso do workshop. “Fico muito feliz em saber que fiz a diferença, mesmo que pequena, na vida de seus colaboradores. Tenha certeza de que foram horas maravilhosas de trabalho intenso com vocês.”, declarou Letícia Panczel.

Também satisfeita com o resultado desse treinamento, a assistente de RH, acrescentou: “Acredito que o ponto principal deste workshop foi mostrar que cada pessoa é diferente, e que

essas diferenças precisam ser respeitadas. E o maior desafio de uma empresa que almeja o sucesso é justamente esse: ter pessoas certas nos lugares certos. Então se cada pessoa se conhecer, souber identificar suas qualidades e também seus defeitos, certamente conseguirá mostrar seu potencial exercendo atividades que gosta e que tenha facilidade em fazer” complementou Daniele Ayres.



## MACAPÁ

# Prevenção ao mosquito da dengue



Com uma iniciativa do setor de RH, na data de 21 de novembro, a filial reuniu alguns colaboradores para combater os focos da dengue dentro da área da empresa.

De acordo com a assistente administrativo, Jaciara Baia a prevenção é a única arma contra a doença. “A melhor forma de se evitar a dengue é combater os focos de acúmulo de água, locais propícios para a criação do mosquito transmissor da doença.

Para isso é importante não acumular água em latas, embalagens, copos plásticos, tampinhas de refrigerantes, pneus velhos, vasinhos de plantas, jarros de flores, garrafas, caixas d’água, tambores, latões, cisternas, sacos plásticos e lixeiras, entre outros”, recomendou.

Ela avalia que ação foi importante para que os colaboradores incentivem também os familiares a atuarem nessa prevenção.

## BENTO GONÇALVES

# Transportes Bertolini vence campeonato de futsal



empatada em 1 a 1, e a equipe da Transportes Bertolini acabou vencendo nas cobranças pênaltis a Transportadora Ravello por 2 a 1.

Para a inscrição, as equipes parti-

cipantes entregaram duas cestas totalizando 400 quilos de alimentos que foram doadas para a entidade “Associação Pró Autistas – Conquistar de Bento Gonçalves – APAC BG”.

### Equipe da Bertolini

Técnico – Jhony Waskievicz

Atletas:

Cléber dos Santos S. Masiero Alves

Luiz Carlos Cavalli Filho

Fernando Parisotto

Francoise Satico

Vagner Castgnetti Teixeira

Willian Fraporti da Silva

Allan M. da Silva de Oliveira

Cristiano Jonatas Andreola

Kauê Ramello Silveira

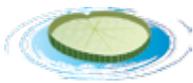
Alcindo Soranzo

Com o apoio da Secretaria Municipal de Juventude Esporte e Lazer e do Conselho Municipal de Esporte, a unidade do SEST SENAT promoveu nos dias 02, 08 e 15 de novembro o 17º Campeonato de Futsal dos Transportadores Rodoviários.

A partida final da competição terminou



Doação dos alimentos na APAC - BG



# Combate à dengue

Em 19 de novembro a filial realizou uma campanha contra a dengue.

No início do expediente foram reunidos todos os colaboradores para relembrar as ações simples que interrompem o ciclo de vida dos mosquitos *Aedes aegypti* como: não acumular lixo, materiais em desuso que retenham água parada como pneus, garrafas, copos e latas; tapar a caixa d água, poços, latões e filtros; lavar os pratinhos de plantas, escovando as bordas para eliminar os ovos do inseto.

“São tarefas simples, fáceis de realizar e que fazem toda a diferença, pois a única arma contra a dengue é a prevenção, e este



é um dever de todos, pois a dengue é uma doença perigosa que pode matar”, alertou

a assistente de Recursos Humanos, Simone Brito de Melo,

## Novembro Azul

A filial promoveu em 18 de novembro uma palestra educativa sobre “Prevenção do Câncer de Próstata”, ministrada pelo clínico geral, Enrique Romeu Chaves e o agente de saúde, Aldir José dos Santos, da

Unidade Básica de Saúde do Raiar do Sol.

Com o intuito de trazer informações aos colaboradores, buscando conscientizá-los da importância da prevenção ao câncer de próstata, os palestrantes falaram sobre sintomas, causas e diagnóstico para o tratamento da doença.



“No mês que todo o país realiza campanhas educativas em referência ao Novembro Azul, foi muito importante esta palestra

aos colaboradores, pois eles esclareceram dúvidas sobre o assunto e perceberam que a prevenção é melhor o caminho para se ter uma vida longa e saudável”, avaliou Simone Brito de Melo.



## Mensagem do Dia da Família

No início do expediente do dia 07 de dezembro, todos os colaboradores se reuniram na plataforma da filial para comemorar o Dia da Família. “Promovemos uma dinâmica para refletir sobre companheirismo, generosidade e buscar no outro as suas qualidades”, informou a assistente de Recursos Humanos”, Simone Melo, que deixou a seguinte mensagem

No final dessa homenagem, todos receberam uma lembrança referente ao Dia da Família.

*“Falar sobre algo sagrado como a família é de fundamental importância para refletir sobre o que acontece na sociedade e no*



*mundo. O que acontece do lado de fora é reflexo do que existe dentro de cada um. A família é o princípio da vida. É dentro dela que acontecem as transformações mais importantes dos seres humanos. É na família que as pessoas adquirem os valores que as tornam capazes de se importar com o outro, de ser íntegro, ético, de ser humano. Por isto precisamos valorizar a família e repensar o papel de cada um dentro da mesma, resgatar valores e papéis de responsabilidade importantes. A sociedade evolui e o modelo de família também tem se modificado, mas o homem é um ser dotado de inteligência e pode perfeitamente adaptar-se a essas mudanças levando consigo o respeito, a humildade e o amor”.*

## Beconal recebe diretores da Glencore e ADM do Brasil

A Bertolini Construção Naval da Amazônia Ltda – Beconal - recebeu em 17 de novembro, a visita dos diretores de Logística da Glencore e da ADM do Brasil, respectivamente, Andre Campos e Eduardo Rodrigues.

Os visitantes foram recebidos pelo gerente, Flavio Silveira, que explanou sobre as modernas técnicas de construção utilizadas pelo estaleiro da empresa da Bertolini.

Após uma visita ao estaleiro, eles estiveram reunidos com o Diretor-Presidente,

Irani Bertolini, os diretores de Navegação, Erasmo Bertolini e Comercial, Carlos Mensatto Benite e o gerente de Granéis, Marcio Verdini.

Na oportunidade foram discutidos os planos de negócios para os próximos anos.

## Campeã do 11º Campeonato de Futebol do Sindicato dos Metalúrgicos

Ao vencer a equipe da Suzuki por 3 a 1, em 18 de outubro, a Beconal sagrou-se campeã invicta do 11º Campeonato de Futebol, promovido pelo Sindicato dos Metalúrgicos. A competição esportiva reuniu as maiores empresas instaladas no Parque Industrial de Manaus, das quais grande parte são multinacionais.

“O troféu desta conquista está exposto no Departamento Pessoal da Beconal e será feito um banner para ser colocado no refeitório”, informa Sérgio Alencar, do setor de Recursos Humanos.

A campanha vitoriosa da Beconal teve a seguinte trajetória:

### Jogos na primeira fase

Beconal 5 x 1 AJAX - Flextronics
Beconal 4 x 0 Honda
Beconal 2 x 1 Salcomp
Beconal 3 x 0 Whippool

### Na oitava de final

Beconal 4 x 2 Carboquimica
----------------------------

### Na quarta de final

Beconal 5 x 2 Showa
---------------------

### Na semi final

Beconal 5 x 4 Nissin Breake
-----------------------------

### Na grande final

Beconal 3 x 1 Suzuki
----------------------

### Comissão Técnica

Técnico: Paulo Cunha
Representante: Elison Maciel

### Atletas

José Araujo Ramos
Valmir de Oliveira
Jamilson dos Santos
Andieyme Kennedy
Esterfano Douglas
Benaia Mello Benvindo
Filipe Lima de Oliveira
Rogério do Nascimento
Marco Aurélio
Carlos Patrick
Heitor Abreu
Franceslan Paulo
José Bitencourt
David de Souza e Souza
Yago de Castro
Ramilson Calista
Jorge Catunda
José Gama
Wellington Braz
Junior de Souza

## Transporte da corda do Círio de Nazaré



Um destaque da procissão do Círio de Nossa Senhora de Nazaré é a corda que fica atrelada a berlinda onde a imagem da Santa é seguida por milhares de fiéis.

Em Marabá onde a festa religiosa acontece há 37 anos, a Bertolini foi a empresa escolhida para trazer a corda que foi utilizada na procissão. Também em Parauapebas, outra cidade próxima, que festeja o Círio de Nossa Senhora de Nazaré.

## PORTO VELHO

## Ação para as crianças do Hospital Santa Marcelina

A filial promoveu uma entrega de brinquedos para as crianças que fazem atendimento especializado e cirurgias no Hospital Santa Marcelina.

Esta instituição de saúde está localizada numa área de 300 hectares de floresta Amazônica. Atualmente é referência estadual no

tratamento da hanseníase, na confecção de órteses e próteses, saúde auditiva e visual. Conta com 25 especialidades médicas e oferece atendimento à população do Estado de Rondônia, sul do Amazonas e parte do Acre.

“Com essa ação beneficente, nós tivemos a certeza que nossas reclamações

são desnecessárias ao ver o sorriso de cada uma das pequenas pacientes em ganhar um simples presentinho. Isso é uma lição de vida e por isso devemos ser gratos por tudo que recebemos”, declarou a auxiliar de Recursos Humanos, Jéssica Monteiro.

## CUJUBINZINHO

## Ginástica Laboral DST

No mês de novembro a unidade do Porto Graneleiro de Cujubinzinho deu início ao projeto “Ginástica Laboral”, em parceria com SESTSENAT.

## Novembro Azul

Dentro da Campanha Novembro Azul, o técnico de Segurança do Trabalho, Almir A. Neto palestrou sobre a “Prevenção e tratamento contra Câncer da Próstata”.



Na palestra ministrada no mês de dezembro o técnico em Segurança do Trabalho, Almir A. Neto, abordou o tema “DST Doenças Sexualmente Transmissíveis”.

Ao final foram distribuídos preservativos masculinos e femininos a todos os colaboradores.

## BELÉM

## Estudantes visitam filial



Em 7 de novembro a unidade recebeu os estudantes do curso profissionalizante em Auxiliar Administrativo, organizado pelos trainees da filial, Hannah Dalilla Oliveira dos Santos e Edinelson Almeida Coelho Santana.

O curso é uma realização do projeto de intervenção “Qualificação Profissional”, coordenado pelos dois trainees, tendo a instituição Boi Bumbá Pingo de Ouro

como certificadora. O projeto surgiu diante das dificuldades constatadas pelos organizadores, na qual a maioria dos jovens que almejam entrar no mercado de trabalho tem pouca ou nenhuma qualificação profissional.

Os estudantes foram recebidos pelo também pelo gerente Operacional, Cid Maycon, o trainee Irani Renan Bertolini e o encarregado de RH, Bernardo Costa, que apresentaram a empresa através de slides e vídeos institucionais.

encerramento da visita os jovens tiveram a oportunidade de conhecer *in loco*

os setores da distribuição, importação e da navegação.

“Essas visitas são importantes, porque mostram que a Bertolini está de portas abertas para a formação profissional e intelectual de jovens, que serão os futuros colaboradores e gestores da empresa”, salienta o gerente operacional Cid Maycon.





## Promoções

Filial	Nome do colaborador	Tempo de empresa	Cargo anterior	Cargo atual
ATM	DIOMAR R. SAMPAO SALES	03 ANOS E 10 MESES	ASSISTENTE DE OPERAÇÕES	LÍDER DE OPERAÇÕES
BEL	FERNANDO C. DA SILVA CORREA	05 ANOS E 03 MESES	ARRUMADOR DE CARGAS	CONFERENTE DE CARGAS
BEL	JONAS CABRAL DE SOUSA	02 ANOS E 05 MESES	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	CONFERENTE DE CARGAS
BEL	JORGE RICARDO DO VALE TORRES	09 ANOS E 06 MESES	MOTORISTA DE VEÍCULO TRUCK	MOTORISTA DE MUNK TRUCK
BEL	GILVAN LOPES SILVA	03 ANOS E 08 MESES	AUXILIAR DE ELETRICISTA	ASSISTENTE DE OPERAÇÕES
BEL	DAVID MCREAM S. DA P. ALEIXO	02 ANOS E 06 MESES	AUXILIAR DE ELETRICISTA	ASSIST. DE OPERAÇÕES
BGV	KELLI SANTIN RAMOS	01 ANO	OP. DE MONITORAMENTO	ASSIST. DE MONITORAMENTO
MAO	ERILDO RAMOS VARGAS	05 ANOS E 02 MESES	ASSISTENTE DE COMPRAS	ENC. DE ALMOXARIFADO
MAO	CLEONES LICOR	07 MESES	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4
MAO	GILMAR BORGES DE SOUZA	07 MESES	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4
MAO	MARCO AUGUSTO BATISTA	01 ANO E 01 MÊS	ATENDENTE COMERCIAL	ATEND. COM. PERSOLNALIZADO
MAO	ALEXANDRE PEREIRA DE ARAÚJO	02 ANOS E 10 MESES	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4	MOTORISTA CAMINHÃO TRUCK
MAO	JOSÉ SANTOS MOURA	02 MESES	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4
MAO	JÚLIO CÉSAR OLIVEIRA SILVA	08 MESES	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4
MAO	GEOGE MORAES DE SOUZA	09 MESES	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4	MOTOR. CAMINHÃO MUNCK
MAO	ERINALDO ALVES DA SILVA	01 ANO	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMIN. TOCO 3/4
MCP	FRANCELINO FERREIRA SANTIAGO	03 ANOS	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	CONFERENTE DE CARGO
MCP	JOSÉ TIAGO VAZ	03 ANOS E 01 MÊS	MOTORISTA CAMINHÃO TOCO	MOTORISTA
STM	GUIBSON CAMILO LIMA COELHO	3 ANOS E 3 MESES	AUXILIAR DE MECÂNICO NAVAL	MECÂNICO MONTADOR

Outubro · 2015



## Promoções

Filial	Nome do colaborador	Tempo de empresa	Cargo anterior	Cargo atual
BEL	WEVERSON RODRIGUES PEREIRA	01 ANO E 05 MESES	MOTORISTA DE VEÍCULO TOCO	MOTORISTA DE VEICULO TRUCK
BEL	SEBASTIÃO P. OLIVEIRA DOS SANTOS	02 ANOS E 02 MESES	OPERADOR DE EMPILHADEIRA	MOTORISTA VEICULO TOCO
BEL	DIEGO SILVA PACHECO	01 ANO E 03 MESES	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	ARRUMADOR DE CARGAS
BEL	MANOEL DE JESUS C. ALCÂNTARA	08 ANOS E 04 MESES	VISTORIADOR	LÍDER DE PORTO
Guaraí	FERNANDO RODRIGUES DE SOUSA	02 ANOS E 01 MÊS	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	AUX. ADM. OPERACIONAL
Guaraí	LEUDS DE SOUSA SILVA	02 ANOS E 06 MESES	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	CONFERENTE DE CARGAS
GRU	RENATO PEREIRA SANCHES	06 MESES 23 DIAS	AN. DE MELHORIA CONTINUA	ANALISTA DE PROJETOS
GRU	GLAUCE DA SILVA NOBRE	01 ANO E 23 DIAS	ENCARREGADO DE LOGÍSTICA	ENCARREGADO DE LOGÍSTICA
GRU	ANDERSON CARLOS DE OLIVEIRA	01 ANO E 06 MESES	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	AUX. DE MANUT. VEICULAR
MAO	NATHAN AUGUSTO DA S. MARTINS	11 MESES	AUXILIAR ADM. OPERACIONAL	ATENDENTE COMERCIAL
MAO	CLODOALDO TEXEIRA CORDOVIL	02 ANOS E 05 DIAS	MESTRE FLUVIAL	PILOTO FLUVIAL
MAO	PAULO HENRIQUE DE S. PINHEIRO	04 MESES	MOTORISTA CARRO LEVE	MOTOR. DE CAMINHÃO TOCO ¾
MAO	JADER JOSÉ CARDOSO DE SOUSA	02 ANOS E 08 MESES	CONFERENTE DE CARGAS	MOTORISTA DE CARRO LEVE
POA	JOSSANO DUTRA RANGEL	08 MESES	ARRUMADOR DE CARGAS	CONFERENTE DE CARGAS
STM	MATHEUS LIMA BENTES	05 ANOS	MOTORISTA DE MUNCK	ENCAREGADO DE MANUT. NAVAL

Novembro · 2015



## Foto do Mês



**Pelas águas da Amazônia, na busca do conhecimento!**

**Autor: Fabiano Mazzotti**

### Tempo Bertolini Outubro

**20 anos**  
**Idalino Correia Caires**  
 Eletricista predial  
 Guarulhos

**20 anos**  
**José Antônio da Silva**  
 Auxiliar de operações  
 Guarulhos

**15 anos**  
**Rui G. A. Henriques**  
 Assistente de tráfego  
 Belém

**10 anos**  
**Genivaldo dos S. Gaudêncio**  
 Assist. adm. operacional  
 Manaus

**10 anos**  
**Marcelino Ramos**  
 Marin. fluv. de convés  
 Manaus

**10 anos**  
**Diana das N. A. Sapiensa**  
 Enc. de Dep. Pessoal  
 Guarulhos

**10 anos**  
**Edmilson G. Mendes**  
 Marin. fluv. de convés  
 Belém

### Tempo Bertolini Novembro

**20 anos**  
**Odinaldo de Vasconcelos**  
 Soldador  
 Manaus

**20 anos**  
**Marcos A. P. Cruz**  
 Sup. de manutenção  
 Santarém

**20 anos**  
**Aldenor B. Amorim**  
 Mec. de mot. pesados  
 Santarém

**10 anos**  
**Joaquim T. de Souza**  
 MFC prático  
 Porto Velho

**10 anos**  
**Almir Victor de Souza**  
 Marin. fluv. de maq.  
 Belém

**10 anos**  
**Jadison S. do Nascimento**  
 Enc. de almoxarifado  
 Santarém

**10 anos**  
**Ademilson da S. Alves**  
 Motorista  
 Ji Paraná

**10 anos**  
**Claudia B. C. Secundo**  
 Assistente comercial  
 Guarulhos

**10 anos**  
**Francy E. S. Moreira**  
 Enc. comercial  
 Manaus

**10 anos**  
**Evaldo F. Lobato**  
 Marin. fluv. de convés  
 Belém